

INFORMATIVA PRIVACY PER IL CANALE DI SEGNALAZIONE IN TEMA DI “PARITÀ DI GENERE IN AMBITO LAVORATIVO” TRAMITE *FORM* ONLINE SUL SITO [HTTPS://WWW.NETCOADV.IT](https://www.netcoadv.it).

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, di seguito **GDPR**) e della normativa in tema di “**Parità di genere in ambito lavorativo**” nell'ambito della UNI/PDR 125:2022, la **NETCOADV srl** con sede legale in Via Andrea Costa, 65 - 61122 Pesaro, CF e P.IVA 02612790424 (in seguito, “**Titolare**”), in qualità di titolare del trattamento, fornisce la seguente informativa sui trattamenti dei dati personali effettuati in relazione alla gestione delle Segnalazioni nell'ambito della politica per le Pari Opportunità.

In ottemperanza agli obblighi di legge, il Titolare ha attivato un *form* attivo sul sito <https://www.netcoadv.it>, che permette di:

- segnalare situazioni di non conformità;
- denunciare eventuali pratiche difformi alla Politica di Pari Opportunità;
- presentare reclami;
- chiedere informazioni e chiarimenti sui temi dalla parità di genere;

Il Titolare garantisce opportuni sistemi per la tutela della riservatezza del Segnalante in conformità al dettato legislativo, il diritto alla riservatezza e la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali o comunitarie.

La segnalazione potrà essere inoltrata in forma scritta utilizzando l'apposito modello pubblicato sul sito internet <https://www.netcoadv.it>. Il modello disponibile sul sito riporta le modalità di trasmissione della segnalazione.

Eventuali reclami e segnalazioni anonime, se recapitate tramite le modalità sopra riportate, verranno prese in considerazione e comunque gestite in accordo alla Procedura sulla Gestione delle Non Conformità e delle Azioni Migliorative.

Eventuali telefonate anonime, mail anonime, lettere anonime, ecc., con elementi rilevanti e circostanziati, verranno comunque prese in esame dal Comitato per le pari opportunità e, se necessario o consentito, gestite.

Il Comitato per le pari opportunità è il solo soggetto delegato a ricevere, trattare e gestire le segnalazioni.

DATI OGGETTO DI TRATTAMENTO E MODALITÀ DI TRATTAMENTO

a) Dati personali del Segnalante mediante il *form* dedicato nonché di eventuali Persone coinvolte o menzionate nella Segnalazione, quali: Dati anagrafici: nome, cognome Dati di contatto: numero telefonico fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, indirizzo postale

b) Ulteriori dati personali che il Segnalante potrebbe fornire nell'espone i fatti oggetto di segnalazione, documenti, allegati inseriti nella segnalazione.

A seconda del contenuto delle segnalazioni potrebbero essere trattati eventualmente anche dati personali c.d. “particolari” (art. 9 GDPR: i dati relativi a condizioni di salute, orientamento sessuale o appartenenza sindacale) e/o dati personali relativi a condanne penali e reati (art. 10 GDPR).

Il trattamento dei Suoi dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I trattamenti dei dati sono effettuati manualmente e/o attraverso strumenti automatizzati informatici e telematici con logiche correlate alle finalità sopraindicate e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il sistema di gestione delle Segnalazioni garantisce, in ogni fase, la riservatezza dell'identità del Segnalante, delle Persone coinvolte e/o comunque menzionate nella Segnalazione, del contenuto della Segnalazione e della relativa documentazione.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASI GIURIDICHE

I dati verranno trattati per la gestione delle segnalazioni, quindi per l'adempimento di un obbligo legale a cui è soggetto il Titolare del trattamento - art. 6, par. 1, lett. c) GDPR, nonché per la tutela delle pari opportunità e per il contrasto delle molestie, ai sensi della UNI/PDR 125:2022.

Il trattamento di **dati "particolari"** fonda la sua base giuridica sull'assolvimento di obblighi e sull'esercizio di diritti specifici del Titolare del trattamento e dell'Interessato in materia di diritto del lavoro (art. 9, par. 2, lett. b), GDPR); nonché (a seconda della tipologia di segnalazione) sulla necessità di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art. 9, par. 2, lett. f), GDPR).

Il conferimento dei dati è necessario per il conseguimento delle finalità di cui sopra; il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrebbe avere come conseguenza l'impossibilità di gestire la segnalazione.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti sono trattati solamente dal Comitato per le pari opportunità.

I dati personali potranno essere trasmessi anche ad altri soggetti autonomi titolari del trattamento, in base a norme di legge o di regolamento (es. Autorità Pubbliche, Autorità Giudiziaria, etc.).

L'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui possa evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità, potranno essere rivelate a persone diverse da quelle competenti a ricevere e/o gestire le segnalazioni solo previo consenso espresso della persona segnalante.

I dati personali non saranno oggetto di diffusione.

TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali sono conservati su server ubicati in Italia (Aruba), in Germania, Inghilterra e in Irlanda. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud ed avrà facoltà di spostare i server anche in altri paesi UE ed extra-UE. In tal caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati esclusivamente tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 GDPR.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati (gestione della segnalazione) e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge. Una volta esaurita la finalità del trattamento, i dati saranno distrutti o anonimizzati. I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati tempestivamente.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

L'interessato, nella persona del Segnalante, ha diritto di accedere in ogni momento ai dati che lo riguardano e di esercitare i diritti previsti dagli articoli da 15 al 22 del GDPR, per quanto applicabili (diritto di accesso ai dati personali, diritto a rettificarli, diritto di ottenerne la cancellazione o cd. diritto all'oblio, il diritto alla limitazione del trattamento, il diritto alla portabilità dei dati personali o quello di opposizione al trattamento), inviando una e-mail all'indirizzo del DPO designato: dpo@netcoadv.it

L'interessato ha diritto di proporre un reclamo al Garante della protezione dei dati personali.

I suddetti diritti non sono esercitabili dalla persona coinvolta o dalla persona menzionata nella segnalazione, per il tempo e nei limiti in cui ciò costituisca una misura necessaria e proporzionata, ai sensi dell'art. 2-undecies del Codice Privacy in quanto dall'esercizio di tali diritti potrebbe derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla tutela della riservatezza dell'identità della persona segnalante.

TITOLARE, DATA PROTECTION OFFICER E CATEGORIE DI PERSONE AUTORIZZATE AL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la società **NETCOADV srl** con sede legale in Via Andrea Costa, 65 - 61122 Pesaro, CF e P.IVA 02612790424, **mail:** direzione@netcoadv.it - **pec:** netcoadv@legalmail.it

Il Titolare ha nominato un **Data Protection Officer**, contattabile al seguente indirizzo: dpo@netcoadv.it

Si rimanda integralmente al Documento **"POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ"**

ULTIMA REVISIONE: LUGLIO 2025